Утверждено
приказом директора
МАОУ Муллашинской СОШ
от 01.09.2023 г. № 48

Р.М. Юсупова

**Перечень**
**должностей, подверженных коррупционным рискам**

1. Директор образовательного учреждения.
2. Заместитель директора.
3. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.
4. Завхоз.
5. Старший воспитатель.
6. Секретарь.
7. Педагогические работники.

**Зоны повышенного коррупционного риска**

| № п/п | Зоны повышенного коррупционного риска | Описание зоны коррупционного риска |
|---|---|---|
| 1 | Организация производственной деятельности | - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;<br>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению |
| 2 | Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами | - планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности;<br>- формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера;<br>- нецелевое использование бюджетных средств;<br>- неэффективное использование имущества;<br>- распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством . |
| 3 | Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности | - непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств);<br>- использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников школы, членов родительского комитета) |
| 4 | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и | - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;<br>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; |

| | | |
|---|---|---|
| | оказание услуг | - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник |
| 5 | Регистрация имущества и ведение баз данных имущества | - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;<br>- умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационного учёта;<br>- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества |
| 6 | Взаимоотношение с трудовым коллективом | - возможность оказания давления на работников;<br>- предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений;<br>- демонстративное приближение к руководству школы любимцев, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу;<br>- возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках школы исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций. |
| 7 | Обращения юридических, физических лиц | - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;<br>- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций |
| 8 | Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами | - дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий |
| 9 | Составление, заполнение документов, справок, отчётности | - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности |
| 10 | Работа со служебной информацией, документами | - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам |
| 11 | Проведение аттестации педагогических работников | - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда |
| 12 | Оплата труда | - оплата рабочего времени в полном отъёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте |
| 13 | Аттестация обучающихся | - необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;<br>- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей) |